

## **ПРИНЯТО**

протокол педагогического совета  
МАОУ Школа № 126 № 6  
от «05» октября 2023г.

## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ Школа №126 № 126  
Л.М.Исаева  
приказ № 460  
от «21» декабря 2023г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Школа № 126 Кировского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 12 февраля 2013 года № 35 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан», приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 30.01.2017 № 46-о «Об установлении организациям, учреждениям и предприятиям, расположенным на территории Республики Башкортостан, квоты для трудоустройства инвалидов»,

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ Школа № 126 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МАОУ Школа № 126 составляет 2 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты населения РБ.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в приказе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 30.01.2017 № 46-о «Об установлении организациям, учреждениям и предприятиям, расположенным на территории Республики Башкортостан, квоты для трудоустройства инвалидов».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Башкортостан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МАОУ Школа № 126, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МАОУ Школа № 126.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственной за надлежащее исполнение настоящего Положения является зам. директора по УВР МАОУ Школа № 126, которая:

2.1.1. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно, не позднее 01 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.3. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МАОУ Школа № 126

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МАОУ Школа № 126 имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права зам. директора по УВР школы направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.